

Stellenausschreibung

Das Auswärtige Amt sucht für die bundeseigene Gesellschaft **Zentrum für Internationale Friedenseinsätze (ZIF)** gGmbH zum 1. September 2023 am Sitz des ZIF in Berlin zunächst voraussichtlich für drei Jahre

eine Geschäftsführung (m/w/d)

Kennziffer: A33-2022

Das Zentrum für Internationale Friedenseinsätze (ZIF)

Das Zentrum für Internationale Friedenseinsätze (ZIF) gemeinnützige GmbH wurde 2002 in engem Zusammenwirken von Bundesregierung und Bundestag gegründet. Alleinige Gesellschafterin ist die Bundesrepublik Deutschland, vertreten durch das Auswärtige Amt. Die Aufgabe des ZIF ist es, einen deutschen Beitrag zur Stärkung internationaler Kapazitäten zu Krisenprävention, Konfliktlösung und Friedenskonsolidierung zu leisten. Das ZIF ist seit der Überarbeitung des Sekundierungsgesetzes 2017 Arbeitgeber für zivile Expert:innen in Friedenseinsätzen der EU, OSZE, UN und weiteren aufnehmenden Organisationen in aktuell über 40 Ländern. Zudem vermittelt das ZIF jährlich mehrere hundert Wahlbeobachter:innen in Missionen der EU und der OSZE.

Ihre Aufgaben

Sie nehmen die Geschäftsführung für das ZIF wahr. Dabei verantworten Sie in Umsetzung des Gesellschaftsauftrages des ZIF die Leitung der Gesellschaft mit einem Stammpersonal von 80 Beschäftigten in zehn verschiedenen Teams. Sie vertreten das ZIF aktiv nach außen, indem Sie gemeinsam mit dem Auswärtigen Amt das deutsche Engagement für zivile Krisenprävention, Konfliktlösung und Friedenskonsolidierung über das Instrument der Sekundierung repräsentieren und für derzeit ca. 170 Sekundierte sowie regelmäßig für Wahlbeobachter:innen verantwortlich zeichnen. In diesem Zusammenhang treten Sie sowohl im nationalen als auch im internationalen Fachumfeld auf.

Der kontinuierliche Ausbau und die Zunahme der inhaltlichen, organisatorischen und operativen Aufgaben des ZIF bedingen, dass die Geschäftsführung sowohl eine große inhaltliche als auch eine Fürsorgeverantwortung für Kolleg:innen im Inland wie in internationalen Kriseneinsätzen übernimmt.

Ihre Aufgabenschwerpunkte als Geschäftsführer:in des ZIF sind u.a.:

- Aufsicht, Leadership, Qualitätsmanagement und operative Verantwortung für alle Arbeitsprozesse und Kapazitäten zur Umsetzung des ZIF-Mandats;
- Setzen strategischer Prioritäten in Kooperation mit dem Auswärtigen Amt, insbesondere strategische Weiterentwicklung des Sekundierungswesens;
- Personalverantwortung, einschließlich Fürsorge und Personalentwicklung für Beschäftigte in Berlin und in Einsätzen;
- Zusammenarbeit mit aufnehmenden Einrichtungen (internationalen Organisationen), nationalen und internationalen Partnern;

- Fachliche Beratung für den Deutschen Bundestag, das Auswärtige Amt, internationale Organisationen etc.;
- Weiterentwicklung des ZIF als lernende Organisation;
- Advocacy- und Netzwerkarbeit (national und international) für die Themen Krisenprävention, ziviles Konfliktmanagement und internationale Friedenseinsätze;
- Vertretung des ZIF auf nationalen und internationalen Konferenzen, Workshops und anderen Veranstaltungen durch Vorträge und Inputs sowie Wahrnehmung von Medienanfragen zu den für das ZIF relevanten Themen.

Ihr Profil (notwendige Voraussetzungen)

- Wissenschaftlicher Hochschulabschluss (Master bzw. gleichwertig);
- Mindestens siebenjährige Führungserfahrung (mit Personal- und Budgetverantwortung) bei oder in der Zusammenarbeit mit multilateralen Organisationen, insbesondere VN, EU, OSZE;
- Auslandserfahrung bei einer für die ausgeschriebene Stelle relevanten Tätigkeit;
- Deutsche Staatsangehörigkeit oder die eines Mitgliedstaates der Europäischen Union oder der EFTA (Island, Liechtenstein, Norwegen und Schweiz);
- Ausgezeichnete deutsche Sprachkenntnisse (Niveau C2 des Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmens);
- Sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache (Niveau C1 des Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmens);
- Bereitschaft zu Dienstreisen auch in Krisen- und Konfliktregionen.

Sie bringen mit

- Sehr gute Kenntnisse internationaler Beziehungen und ausgeprägtes außen- und sicherheitspolitisches Verständnis;
- Vertiefte Kenntnisse zu regionalen Schwerpunkten sowie inhaltlichen Themen wie Rechtsstaatlichkeit, Friedensmediation oder internationaler Kooperation und dem ZIF als weltweit anerkanntes Modell für ziviles Krisenmanagement;
- Sehr gute Kenntnisse von und Vernetzung mit relevanten Partnerorganisationen, etwa bei Militär, Polizei, Entwicklungszusammenarbeit und humanitärer Hilfe;
- Fähigkeit, Impulse aus dem politischen, gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Umfeld hinsichtlich der zukunftsorientierten Entwicklung des ZIF einzubringen;
- Hohe Belastbarkeit und Resilienz;
- Verbindliches und freundliches Auftreten;
- Fähigkeit zu analytischem und konzeptionellem Denken;
- Interkulturelle Kompetenz;
- Kommunikationsfähigkeit, Kooperations- und Teamfähigkeit, prozessorientiertes und strukturiertes Denken, strategische Kompetenz.

Wir freuen uns über (wünschenswerte Voraussetzungen)

- Insgesamt mindestens dreijährige Berufserfahrung in den Bereichen Krisenprävention und -management, Friedenseinsätze, humanitäre Einsätze oder Wahlbeobachtungsmissionen;
- Führungserfahrung in Unternehmen mit öffentlicher Beteiligung;

- Eine Promotion mit Bezug zu Aufgabenbereichen des ZIF;
- Weitere Sprachkenntnisse in VN-Sprachen (jeweils entsprechend mindestens dem Niveau B2 des Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmens).

Unser Angebot

- Eine interessante Tätigkeit mit Führungsverantwortung in einem internationalen Umfeld;
- Ein professionelles und freundliches Arbeitsklima in einem engagierten Team und in einer lernenden Organisation;
- Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben;
- Mobiles Arbeiten an mindestens einem Tag wöchentlich;
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL);
- Eine Vergütung in Höhe der jeweiligen Dienstbezüge der Besoldungsgruppe B4 BBesG bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen.

Nach einem erfolgreichen Auswahlverfahren ist eine Sicherheitsüberprüfung „Ü2“ nach dem Sicherheitsüberprüfungsgesetz (SÜG des Bundes) zu durchlaufen.

Wir schätzen Vielfalt und begrüßen Bewerbungen von Menschen unabhängig von Alter, Behinderung, Geschlecht, kultureller, sozialer oder ethnischer Herkunft, Religion Weltanschauung oder sexueller Identität. Wir begrüßen Bewerbungen von Menschen mit Migrationsgeschichte.

Im Interesse der beruflichen Gleichstellung sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht und werden den gesetzlichen Vorgaben entsprechend bevorzugt berücksichtigt.

Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellte werden bei gleicher Eignung entsprechend den gesetzlichen Vorgaben bevorzugt berücksichtigt.

Sind Sie interessiert?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum 15.11.2022, 23:59 Uhr MEZ ausschließlich online über die Online-Bewerbungsmaske auf Interamt unter <https://interamt.de/koop/app/trefferliste?10&partner=2643>.

Bitte füllen Sie dort die Bewerbungsmaske vollständig aus und laden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (pdf) hoch (u. a. Motivationsschreiben, tabellarischer Lebenslauf, Nachweis der Studienabschlüsse und Nachweise der geforderten Berufserfahrungen (Arbeitszeugnis oder Referenzschreiben), Nachweise zu Kenntnissen und Fertigkeiten; ggf. Nachweis der Schwerbehinderung oder Gleichstellung). Wir bitten um Verständnis, dass wir nur vollständige Bewerbungen berücksichtigen. Bei ausländischem Hochschulabschluss bitten wir um Vorlage der Feststellung der Vergleichbarkeit und Anerkennung durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) spätestens bei Einstellung.

Wir helfen Ihnen auch gerne persönlich weiter. Ihre Fragen zum Stellenangebot beantwortet Frau Viebrock (s05-9@auswaertiges-amt.de).

Vorläufiger Zeitplan für das Auswahlverfahren (Änderungen vorbehalten): Die Vorstellungsgespräche werden voraussichtlich Anfang 2023 stattfinden.

Ihre Bewerbungsunterlagen werden ausschließlich zum Zwecke dieses Auswahlverfahrens verwendet. Weitere Hinweise zum Datenschutz finden Sie [hier](#).